

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ "Детский сад № 156"

"СОГЛАСОВАНО"

Председатель общего собрания
работников МБДОУ "Детский сад № 156»
Ю.А. Бондина Ю.А. Бондина

"25 июня 2021 г.

М.п.

"ПРИНЯТО"

на общем собрании
работников МБДОУ
"Детский сад № 156"

"25 июня 2021 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Заведующий МБДОУ
"Детский сад № 156"
И.В. Кутузова И.В. Кутузова

"28 июня 2021 г.

М.п.

Положение

о порядке и условиях установления выплат компенсационного
характера работникам муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 156».

1. Общие положения

1.1. Положение «**О порядке установления компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 166»**» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 156».

1.2. Данное Положение является приложением к «Положению об оплате труда МБДОУ № 156».

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

2. Размеры компенсационных выплат

2.1. В учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.1.3. Выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;

2.1.4. Выплаты молодым специалистам.

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повар, подсобный рабочий (кухонный рабочий), машинист по стирке и ремонту спецодежды, младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник), устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент и составляет 12% должностного оклада.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты - 35 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.3.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки (должностного оклада, ставки

заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной часовой ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Для пунктов 2.3.2 – 2.3.4 настоящего Положения в случае выплаты за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.3.5. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем учреждения с процедурой учета мнения педагогического совета учреждения.

2.4. Молодым специалистам учреждения в соответствии с муниципальной программой «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» (подпрограмма «Поддержка молодых специалистов»), утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 13.11.2018 № 1485 (в редакции постановления Администрации города Иванова от 18.02.2021 № 200) предоставляются:

2.4.1. ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера с

целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг в размере 2000 руб.;

2.4.2. единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера

(по окончании первого года работы - 15 000 руб., по окончании второго года работы – 20 000 руб., по окончании третьего года работы – 25 000 руб.) с целью компенсации расходов на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации.

2.5. К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей Программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории "2" в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов", утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367.

Не имеют основания на получение муниципальных выплат компенсационного характера, предусмотренных подпрограммой "Поддержка молодых специалистов", лица, работающие в Учреждении, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Муниципальные выплаты компенсационного характера не могут быть предоставлены:

- лицам, принятым на руководящие должности;
- лицам, принятым на условиях внешнего совместительства;
- лицам, принятым на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- лицам, принятым на штатные должности в Учреждение, занимающим в общем объеме менее одной ставки;
- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- лицам, ранее получавшим муниципальные выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпрограммой "Поддержка молодых специалистов", при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

2.6. Порядок предоставления муниципальных выплат компенсационного характера, предусмотренных программой:

2.6.1. Ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера в

размере 2000 рублей производится молодому специалисту работнику за истекший

отработанный месяц с учетом нахождения работника в ежегодном оплачиваемом и дополнительном отпуске, учебном отпуске и в период нетрудоспособности в сроки выплаты заработной платы, установленные в Учреждении.

В случае если работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком более трех рабочих дней в течение месяца, за исключением случаев, предусмотренных статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера не назначается.

2.6.2. Единовременная муниципальная выплата компенсационного характера

производится по истечении одного, двух и трех лет с момента возникновения у молодого специалиста права на ее получение и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных пунктом 2.5. настоящего Положения.

Размер выплаты составляет по окончании первого года работы 15000 рублей, по окончании второго года работы - 20000 рублей, по окончании третьего года работы - 25000 рублей.

2.6.3. Муниципальные выплаты компенсационного характера осуществляются

Учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.

3. Срок действия Положения и условия внесения изменений и дополнений

3.1. Настоящее Положение действует до окончания действия Коллективного договора.

3.2. Все изменения и дополнения проходят регистрацию в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.